

ステップアップ・プログラム受講生の 就業実例(R6.4月～R6.10月 受講者)

★下記はほんの一例です。受講期間中に希望を確認しながら、納得する就業先を一緒に決めていくという姿勢を大切に、受講生の就職・定着までを支援します。20代～70代まで幅広い方が就業しています。

【64歳・女性・坂井市在住】

- ・前職では年齢的なものから時短勤務となったが、もう少し長い時間働きたいと考え介護職なら需要があるのではと思い、講座を受講。
- ・受講中のカリキュラムである実習に行った施設で、指導体制や施設の雰囲気がよく、ここで働きたいと思いをもち、就業をスタート。
- ・1日6時間30分・週4日の勤務で、現在も活躍中♪



【64歳・男性・鯖江市在住】

- ・定年後の再雇用延長もして40年近く勤めた営業の仕事を退職し、両親の介護経験から介護職への転身を希望し受講。
- ・ガッツリと介護は自分にはできないかもしれないが、送迎や介護職のお手伝いなどができればと思い、複数の施設を見学。
- ・見学した1か所のデイサービスが、通勤距離もちょうど良く、仕事内容も自分には向いていそうと思いR6.11月～就業スタートされ現在も頑張っています！

【48歳・女性・鯖江市在住】

- ・これまでは、事務職の正社員で仕事をしてこられましたが、長時間座り仕事が身体的に負担を感じるようになり、介護職を希望し受講。
 - ・正社員を希望していたため、正社員採用がある施設をいくつか見学し、越前市の老健を希望。
 - ・最初の半年間は、自分が介護職をやっていけるか不安もあるため派遣で就業し、半年後に正社員登用前提の契約で、現在、活躍中！
- ★正社員に向けて、着々とスキルを積んでいっている様子が伺えます😊



【63歳・女性・鯖江市在住】

- ・これまでは調理の仕事をしてきたがハードな仕事だったために、心に余裕を持ちながら働きたいと介護の仕事希望し受講。
- ・介護は一切経験がなかったが、学んで資格を取得し介護で仕事をしてみたいという気持ちは強く、講座修了後に特養に就業。
- ・資格取得後、半年が経過し、現在は特養からグループホームに移り頑張っているらしいです。

これまでに、ステップアップ・プログラムを受講した方の感想(修了時アンケートより抜粋)

先生の教え方がすごく分かりやすくて良かった。
グレートの方も、就職支援について熱心に聞いて下さり嬉しかったです。

約一ヶ月 ありがとうございます。

実習に行かせていただいたのもすごくいい経験が出来ました。お世話になった施設の方々にも感謝しています。

全くの初めての分野に、とまどいましたが、わかりやすいご指導、実技なども為になりました。

50本にして授業を受けてとても新鮮な気持ちで皆さんとお勉強できました。

とても親切な先生達だ、と思う。

すべてが新鮮でした。

勉強する刺激がありました。

この期間で集中的に勉強できたことは、

ものすごく価値があることだと思いました。

ありがとうございます。

●● グレート派遣のメリット ●●

① 見える求人情報

担当者が派遣先の施設をある程度把握している為、職場の雰囲気・職場の年齢層・指導体制や指導してくれる方の年齢層など、職場を決める際に知りたい情報を聞くことができます！



② 希望条件に合わせて求人を作成

施設が出している求人条件に合わせるのではなく、受講生の希望条件に沿うように、条件を施設に交渉し、希望に近い求人にしてご案内します。

例：1) 9：00～18：00 で募集している施設の求人を、9：00～16：00 で交渉し就業。

2) 介護は初めてだから最初は週4日でスタートし、慣れたら週5日勤務で交渉し、2ヶ月ほど週4日勤務で就業。

3) 週休2日シフト制で募集している施設の求人を、土日休みで交渉し就業。



③ 職場見学・お仕事先担当者との面談があり安心

気になる施設へ担当者と一緒に職場見学が可能です。その際に、施設の方からお話を聞くことができる為、見学と面談を踏まえて就業するかを決めることができます。また、見学だけではわからないという方には体験も可能です。

④ 就業後もフォローがあり安心

就業をスタートしてから、お悩みが出てくることは多いもの。自分から直接施設に伝えるのは勇気が要りますが、弊社の担当者に伝えてくだされば、間に入ってフォローします。

例：人間関係のこと、介護の仕事でどうしても苦手な部分があること、体調面のこと、など。



⑤ 定年がない！60歳以上は派遣期間の定めがない！

直接雇用だと、定年が60歳の施設に61歳では応募ができません。派遣なら65歳でもその施設に応募が可能！実際に、定年60歳・再雇用65歳までの施設に70歳の男性が派遣で就業し、活躍しています♪

また、派遣は最長でも3年までというルールがありますが、60歳以上の方は、このルールは適用外のため、お元気であれば何年でも働き続けられます♪

●● グレート派遣のメリット ●●

⑥ 『紹介予定派遣』で正社員へ

紹介予定派遣…派遣期間の間がお試し期間のようなもので、正社員になるかどうかを見極める期間とし、その後正社員となることが前提の制度。派遣期間は最長でも6ヶ月と決められており、その後継続なら施設の正社員となります。未経験の業種だと、自分に介護ができるか不安、この施設で正社員としてやっていけるか不安…、など多くの不安がある中、いきなり正社員となるのは負担が大きいとお考えの方には、まずは派遣で試せるので安心です♪

⑦ 『正社員紹介』が可能

弊社は「有料職業紹介事業許可」を取得している為、派遣ではなく最初から正社員として就業したいという方も、施設への正社員紹介が可能です！

受講生の希望の働き方に応じて、ご提案致します♪



★そのほかにも、グレート派遣で働くメリットはまだまだあります♪

グレートの派遣のメリットを知った受講生からは、

- ・「受講後の就業が不安だったが、気持ちが軽くなった」
- ・「心強い」
- ・「お得な感じがする」

などの声を頂いています。

まずは、お気軽に介護職への就業を含めて、弊社にご相談ください。

